

大冶市人力资源和社会保障局

办理结果：B

关于大冶市七届政协五次主办提案第69号建议的回复

陈松层委员：

您提出的“关于加强引导和政策支持，促进我市就业工作深入发展的提案”收悉，现答复如下：

一、关于“就业信息不对称”

求职者与用人单位之间存在信息不对称的问题，导致就业机会难以有效匹配。部分求职者不了解市场需求，盲目求职，而用人单位也难以找到合适的人才。

形成原因：

一方面，求职者获取就业信息的渠道有限，往往依赖于传统的招聘网站和招聘会，而这些渠道提供的信息可能不够全面和及时。另一方面，用人单位在发布招聘信息时，可能存在宣传不足或信息更新不及时的情况，导致求职者无法及时获取到最新的招聘信息。

整改措施：

一是加强就业信息平台建设。加大对就业信息平台的投入，整合各类招聘信息资源，提高信息的全面性和及时性。充分利用“零工驿站”“家门口就业服务站”等服务站点，形成信息互通

互享，同时，大力推广“大冶就业”微信公众号的知晓度，拓宽求职者获取信息的渠道。

二是建立用人单位信息更新机制。要求用人单位定期更新招聘信息，确保求职者能够获取到最新的岗位需求。对于未及时更新的用人单位，加大对接力度，以提高其信息更新的积极性。

三是加强求职者与用人单位之间的沟通。组织定期的线下小型招聘活动及线上“大冶就业”抖音直播，为求职者与用人单位提供面对面交流的机会。同时，建立求职者与用人单位的在线沟通平台，方便双方随时进行信息交流和互动。

二、就业者（待业者）就业观念及技能不能适应当前就业形势

很多就业者特别是年轻人有躺平思想，而且更多的缺乏专业技能，导致在就业选择方面困难增加。高级管理、高技能人才欠缺在行业发展、企业经营过程中，对高级管理、特别专业技术人才不断提出新的要求，各种因素影响，我市在这方面的矛盾更加突出。创业、就业政策有待优化。虽然我市出台了一些鼓励创业和就业的政策、措施，但在政策、措施落实方面还存在不足，政策红利难以充分释放。

形成原因：

一方面，大部分就业者对于自身的职业规划不够明确，缺乏积极的就业态度，导致在就业市场上竞争力不足。另一方面，随着科技的快速发展和产业的不断升级，对就业者的专业技能要求也在不断提高。然而，一些就业者由于教育背景和培训机会的限制，未能及时掌握所需的专业技能，从而难以适应当前的就业形

势。

在创业和就业政策方面，虽然我市已经出台了一系列鼓励措施，但在政策落实和执行过程中仍存在一些问题。例如，政策宣传不到位、政策执行力度不够、政策效果评估机制不完善等，都可能导致政策红利难以充分释放，从而影响到就业者的创业和就业积极性。

整改措施：

一是加强职业规划教育和职业素养培训。通过举办求职能力实训营等方式，邀请专业职业指导师，同时组建本地职业指导团队，帮助就业者明确自身职业目标，树立正确的就业观念，提升职业素养和竞争力。

二是加大技能培训力度。根据市场需求和产业发展趋势，制定针对性的技能培训计划，为就业者提供多样化的培训机会，帮助他们掌握所需的专业技能，提高就业能力。

三是优化创业和就业政策落实机制。加强政策宣传，提高政策知晓率；加大政策执行力度，确保政策落到实处；建立完善的政策效果评估机制，及时发现问题并进行整改，以充分发挥政策红利，激发就业者的创业和就业积极性。

大冶市人力资源和社会保障局

2025年8月25日



